



REPUBLIKA HRVATSKA
GRAD ZAGREB
OSNOVNA ŠKOLA KRALJA TOMISLAVA
Zagreb, Nova cesta 92
OIB: 44900859510

Na temelju članka 29. Statuta Osnovne škole kralja Tomislava i članaka 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) Školski odbor Osnovne škole kralja Tomislava Zagreb, na prijedlog v. d. ravnateljice Maje Car, na sjednici održanoj 16. veljače 2026. godine donio je

Pravilnik o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama, izdahnutom zraku (u daljnjem tekstu: testiranje) radnika Osnovne škole kralja Tomislava Zagreb (u daljnjem tekstu: Škola), u vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na mjestu rada po utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste u muškom rodu za osobe neutralni su i odnose se jednako na osobe oba spola.

Članak 2.

(1) Ravnateljica je dužna upoznati radnika s odredbama ovog Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

(1) Provjeru prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika, na način i uz postupak propisan ovim pravilnikom, obavlja ovlaštena i osposobljena osoba, policija, tvrtka ili zdravstvena ustanova kojoj Škola povjeri provjeru (u daljnjem tekstu: Ovlaštenik).

Članak 4.

(1) Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređenja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u svezi s radom, a odnosi se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića, droge i drugih sredstava ovisnosti

- zabranu provjere alkoholiziranosti
- obavještanje radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- suradnju ovlaštenika Škole sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 5.

(1) Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Škole, osobe na radu i druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi nalaze u prostorijama i prostorijama Škole (u daljnjem tekstu: radnik).

II. IZUZEĆA

Članak 6.

- (1) Ravnatelj ne smije provjeravati je li pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti (izuzev alkohola) radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju.
- (2) U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, ravnatelj može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.
- (3) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovoga članka daje specijalist medicine rada.
- (4) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 7.

- (1) Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada.
- (2) Radnik na radnom mjestu ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.
- (3) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.
- (4) Postupanje radnika koje je suprotno navedenom smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Škole.

Članak 8.

- (1) Pod pojmom alkohol smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.
- (2) Pod pojmom droga ili drugih sredstava ovisnosti misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog podrijetla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u Popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se

može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 9.

- (1) Stanje pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg tjelesne mase u krvi.
- (2) Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količini koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavkom 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti Školi (ravnatelj, tajnik, voditelj smjene) i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.
- (3) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.
- (4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

IV. TESTIRANJE

Članak 10.

- (1) Potrebu utvrđivanja prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u tijelu radnika (u daljnjem tekstu: testiranje) određuje ravnatelj ili ovlaštenik Škole sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.
- (2) Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Članak 11.

- (1) Radnik nad kojim se provodi prisutnost alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: ispitanik) je dužan na zahtjev ravnatelja ili ovlaštenika Škole pristupiti provjeri alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu.

Članak 12.

- (1) Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 13.

- (1) Testiranje ispitanika radi provjere je li pod utjecajem alkohola može provoditi ovlašteni i osposobljeni radnik Škole.
- (2) Testiranje može provoditi i vanjska suradnička ustanova, zdravstvene ustanove ili tvrtka.
- (3) Testiranje ispitanika radi li pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti vrši ovlaštenik specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom Škola ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

- (4) Testiranje se može provoditi kao redovno, nasumično, ili testiranje po dojavi ravnatelja.

Članak 14.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku – alkometrom.

(2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 15.

(1) Ovlaštenik mora biti osposobljen za način i postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu i uporabu aparatu kojim se ta provjera obavlja te s načinom tumačenja rezultata provjere.

Članak 16.

(1) Prije početka samog testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu potrebno je:

- da ispitanik nije pušio najmanje dvije minute prije početka provjere
- da se testiranje izvodi najmanje petnaest minuta nakon završetka posljednje ispitanikove konzumacije alkoholnih pića, isplahivanju usta sredstvom za njegu ili dezinfekciju usta ili uživanja bombona, odnosno, drugih slastica koje u sebi sadrže alkohol.

Članak 17.

(1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja, odnosno s načinom upotrebe aparata za ispitivanje i načinom tumačenja rezultata te upozoriti ispitanika da se odbijanjem provjere smatra da je pod utjecajem alkohola.

Članak 18.

(1) Prigodom testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu ispitanik se mora pridržavati uputa ovlaštenika o načinu uporabe aparata, a osobito sa zahtjevom da jako i u jednom dahu puše u aparat za ispitivanje u trajanju određenom za uporabljeni aparata.

(2) Ako ispitanik prilikom provjere ne postupi sukladno točki 1. ovog članka, provjeru je potrebno ponoviti.

(3) Provjera se može ponoviti tri puta.

(4) Ako ispitanik niti u trećoj ponovljenoj provjeri ne postupi sukladno stavku 1. ovog članka, smatrat će se da je odbio provjeru.

Članak 19.

(1) Pored ovlaštenika i ispitanika u postupku testiranja na okolnosti prisutnosti alkohola u organizmu, ravnatelj ili ovlaštenik Škole dužan je osigurati da testiranju nazoči najmanje jedan svjedok.

Članak 20.

(1) O provedenom testiranju na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba Škole koja vrši testiranje u najmanje dva primjerka od kojih jedan zadržava Škola, a jedan dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba Škole, radnik i svjedok.

Članak 21.

(1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je počinio povredu radne obveze.

(2) Ovlaštenik je obavezan napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

V. MJERE

Članak 22.

- (1) Ravnatelj ili njegov ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđena prisutnost alkohola ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.
- (2) Ravnatelj ili njegov ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju ili odbije potpisati zapisnik o provedenom testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 23.

- (1) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, ravnatelj može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.
- (2) Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 24.

- (1) Ravnatelj treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Škola ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.
- (2) Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

VI. SANKCIJE

Članak 25.

- (1) Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.
- (2) Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Narodne novine 80/13, 137/13, 98/19, 33/23) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.
- (3) Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu Školi ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi u skladu s važećim propisima.

Članak 26.

- (1) Škola utvrđuje sljedeće sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari, ovisno o okolnostima slučaja:
 - pisana opomena
 - zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta
 - udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obveznog liječenja
 - pisano upozorenje o neispunjavanju obveza iz radnog odnosa
 - upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane
 - otkaz ugovora o radu.

Članak 27.

(1) Ravnatelj utvrđuje sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

(2) Sankcija može biti: pisano upozorenje i savjet radniku, zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta, udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obveznog liječenja, pisano upozorenje o neispunjavanju obaveza iz radnog odnosa i upozorenje o mogućnosti otkaza o radu pri ponovnom kršenju zabrane.

Članak 28.

(1) Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

(2) Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu Školi ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Članak 29.

(1) Radnik kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku više od 0,0 mg/l (0,0 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti:

1. pripito stanje: do 0,5 mg/l (do 0,5 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi)

2. pijano stanje: >0,5 mg/l (više od 0,5 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi)

Članak 30.

(1) Mjere koje s mogu izreći radniku zbog utvrđenog stupnja alkoholiziranosti **pripito stanje** su:

1. prekršaj: Pisana opomena uz zabranu nastavka rada, privremeno udaljavanje s mjesta rada

2. prekršaj: Pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu i savjetovanje radnika za obvezno liječenje, privremeno udaljavanje s mjesta rada

3. prekršaj: Otkaz ugovora o radu

Članak 31.

(1) Mjere koje s mogu izreći radniku zbog utvrđenog stupnja alkoholiziranosti **pijano stanje** su:

1. prekršaj: Pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu i savjetovanje radnika za obvezno liječenje, privremeno udaljavanje s mjesta rada

2. prekršaj: Otkaz ugovora o radu

Članak 32.

(1) Mjere koje s mogu izreći radniku zbog utvrđene **Prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu** su:

1. prekršaj: Pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu i savjetovanje radnika za obvezno liječenje, privremeno udaljavanje s mjesta rada

2. prekršaj: Otkaz ugovora o radu

Članak 33.

(1) Ravnatelj na temelju Zapisnika o ispitivanju alkoholiziranosti ili sredstava ovisnosti izriče odgovarajuće mjere u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zaštiti na radu.

(2) Izrečene mjere se unose u dosje radnika.

(3) Mjera se uklanja iz dosjea radnika ako radnik ima evidentiran samo 1. prekršaj iz članka 29. i u roku od dvije godine ne počinj prekršaj alkoholiziranosti ili prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu.

Članak 34.

(1) Radnik je dužan odmah po pristupanju liječenju, a najkasnije u roku od 8 dana od dana kada mu je utvrđena koncentracija alkohola u dahu veća od 0,5 mg/l ili pozitivan test na druga sredstva ovisnosti dostaviti potvrdu da je pristupio liječenju.

(2) Ukoliko radnik ne pristupi liječenju ili ne dostavi o tome dokaz Školi, ravnatelj će radniku dati otkaz ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 35.

(1) Zapisnik o utvrđivanju prisutnosti alkohola u organizmu radnika je sastavni dio provođenja ovog Pravilnika.

Članak 36.

(1) Ovaj Pravilnik objavljuje se na mrežnoj stranici Škole.

KLASA: 011-03/26-02/2

URBROJ: 251-189-06-26-1

Zagreb, 5. 02. 2026. godine

Predsjednica Školskog odbora

Ivana Dominko

Pravilnik o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu objavljen je na oglasnoj ploči dana 16. 02. 2026. godine i stupa na snagu danom objave.



v. d. ravnateljice

Maja Car, prof.